

Paru dans

LE FIGARO partner

Jeudi 12 octobre 2023

NIM Europe

Le management de transition : la clé d'un rebond pérenne

Face aux incertitudes, l'entreprise se doit de se transformer voire de se restructurer pour rester performante. L'organisation humaine en est la clé de voute. Et le manager de transition, le sésame. Explications avec Frédéric Rudondy.

La transformation des entreprises est-elle un prérequis ?

Frédéric Rudondy : Parfaitement. Après les dernières crises, la donne a changé et nombre d'entre elles doivent faire face à des difficultés financières qui ressurgissent aujourd'hui : inflation, remboursement des PGE. Et cela, dans un contexte où le rapport au travail a été profondément modifié, où l'on ne mesure pas les impacts à venir de l'IA... Autant de paramètres qui font qu'elles doivent désormais se réinventer pour avancer, devenir résilientes, faire évoluer leurs modèles économiques pour être en capacité de réagir rapidement aux événements à venir.

Cela veut-il dire que la clé de sortie ne peut plus être que purement financière ?

F. R. : Tout à fait. Il est rare qu'une organisation soit en difficulté pour des raisons purement conjoncturelles. La plupart du temps, il y a un problème d'organisation, de positionnement, de stratégie. D'ailleurs, les tribunaux de commerce demandent dorénavant une composante organisationnelle et opérationnelle dans les dossiers.

En quoi disposer d'un manager de transition est-il un atout dans la gestion d'une restructuration ?

F. R. : C'est une question de posture. La force d'un manager de transition est qu'il n'est ni interne ni externe,



“ NIM Europe accélère le changement. La restructuration n'a de sens que si elle s'accompagne d'un retournement opérationnel réel et rapide! ”

Frédéric Rudondy, Partner chez NIM Europe en charge de la Practice Advisory

mais les deux. L'absence d'enjeux politiques fait que les équipes vont avoir plus de facilité à le suivre et à accepter les décisions. Sa double casquette managériale et opérationnelle permet d'accélérer le changement. La restructuration n'a de sens que si elle s'accompagne d'un retournement opérationnel réel et rapide !

Quel est votre rôle auprès des entreprises ?

F. R. : Nous accompagnons nos clients avec un manager NIM Europe – véritable Operating Partner et le(s) manager(s) de transition ad hoc [directeur général, directeur des opérations, DRH...]. Loin des solutions standards, nous mettons en

place une organisation adaptée à chaque situation tout en suivant des processus standardisés fruits de notre expérience pour gagner du temps et éviter certaines erreurs. Notre savoir-faire est de gérer l'humain. Et nous sommes reconnus pour notre efficacité en la matière depuis plus de 20 ans auprès de PME, ETI et grands groupes, avec plusieurs missions par an.

nim MANAGEMENT
DE TRANSITION
DEPUIS 2001
Groupe Menway

Tél. +33 (0)6 86 28 51 69
frudondy@nimeurope.com
nimeurope.com